



ISTITUTO DI ISTRUZIONE “ALCIDE DEGASPERI”
BORGO VALSUGANA (TN)



LICEI: Scientifico - Scientifico Scienze Applicate - Scienze Umane - ISTITUTI TECNICI: Amministrazione, Finanza e Marketing - Relazioni Internazionali - Costruzioni, Ambiente e Territorio - CORSI SERALI: Amministrazione, Finanza e Marketing - Costruzioni, Ambiente e Territorio - Tecnico dei Servizi Socio-Sanitari
Via XXIV Maggio, 7 - 38051 Borgo Valsugana (TN) - Tel 0461 753647 - C.F. 81002070225
www.istalcidedegasperi.it - PEC: degasper@pec.provincia.tn.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

**FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FONDO) PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI**

ANNO SCOLASTICO 2025 - 2026

Il giorno venerdì 16 gennaio alle ore 11.30 in videoconferenza ha luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per il personale del comparto scuola - ATA e assistenti educatori (“FO.R.E.G.”).

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dirigente Scolastico Giulio Bertoldi

per le organizzazioni sindacali

➤ F.L.C. – CGIL	Carla Consolati
➤ C.I.S.L. Scuola	Marisa Totaro
➤ F.G.U. S.A.TOS	Ennio Montefusco
➤ UIL SCUOLA	Leonardo De Caro

- **Visto** l'art. 9 Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola-area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche sottoscritto in data 21 dicembre 2016 e relativo Accordo di revisione sottoscritto il 04 ottobre 2018;
- **Considerato** che l'art. 9 comma 2) integrato dall'art. 19 CCPL 04 ottobre 2018 – Obiettivi specifici - Contrattazione decentrata – riporta le tipologie entro le quali il dirigente scolastico definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento;
- **Considerato** che l'art. 9 comma 5) prevede che attraverso la contrattazione decentrata le istituzioni scolastiche provvedano a:
 - a) determinare la quota di risorse da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo specifico da perseguire, come indicato dal dirigente;
 - b) individuare le categorie ed i contingenti di personale coinvolto per ciascun obiettivo specifico;
 - c) indicare, per ciascun obiettivo specifico, le modalità di distribuzione al personale coinvolto delle risorse destinate con riguardo alla partecipazione individuale e/o collettiva al raggiungimento dell'obiettivo ed alla misurabilità della partecipazione in base ad elementi qualitativi e/o quantitativi;
- **Considerato** il comma 1 dell'art. 10 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18: “il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici finanziati con le risorse di cui al comma 1 dell'art. 9 è pari ad annui lordi € 1.500,00”;
- **Preso atto** dell'accordo del 4 ottobre 2018 in ordine alla revisione del CCPL del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (A.T.A.) e assistente educatore - triennio 2016-2018, parte normativa e completamente parte economica e nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art.16;

- **Considerato che**, come previsto al comma 4 art. 16 dell'accordo del 04/10/2018, il Responsabile Amministrativo Scolastico (RAS) a partire dall'anno scolastico 2018/19 non partecipa al Fo.R.E.G. per la parte obiettivi specifici;
- **Considerato che** tutto il personale ha accesso alla quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'istituzione scolastica di appartenenza;
- **Sentito** il personale ATA dell'istituzione scolastica nella riunione di servizio collegiale del 02 ottobre 2025 che ha espresso formale adesione agli obiettivi sottoindicati;
- **Si ritiene di procedere alla contrattazione decentrata**, in accordo con le organizzazioni sindacali, sulla base degli importi da assegnare a ciascun obiettivo specifico individuato;

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso 2025-2026.

Art. 2

DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA, assunto ed in servizio nell'Istituto di Istruzione "Alcide Degasperì" di Borgo Valsugana con contratto a tempo indeterminato e determinato. La consistenza numerica del personale ATA per l'anno 2025/2026 è riportata di seguito:

n°	9	CAS
n°	3	AAS
n°	6	ALS
n°	1	AE
n°	14	CS
n°	33	TOTALE

Art. 3

RISORSE DISPONIBILI

Le risorse assegnate per l'a.s. 2025/2026, con nota del servizio per il reclutamento prot. n. 1005722 di data 23/12/2025, sono pari ad **euro € 13.458,68** (tredicimilaquattrocentocinquantotto/68) al netto degli oneri riflessi.

Art. 4

OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Si accantona la quota di € 950,00 per il riconoscimento di eventuali attività di accompagnamento in uscite/viaggi istruzione con la clausola che, in caso di mancato o parziale utilizzo, la somma totale o rimanente viene redistribuita su tutti gli obiettivi secondo le percentuali.

Visto l'art. 9 comma 5 dell'accordo stralcio del 21/12/2016 per le risorse rimanenti si stabilisce quanto segue:

- a) Le tipologie degli obiettivi, gli obiettivi specifici, gli importi, le modalità di partecipazione, il numero massimo di partecipanti e la qualifica del personale coinvolto sono riportati nella tabella che segue:

Tipologie di obiettivo	Obiettivi specifici	Importi in € (e quote %)	Distribuzione risorse in funzione della modalità di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo	N. Massimo partecipanti e Personale coinvolto
a) collaborazione nelle attività di inclusione di alunni con BES	Assistenza studenti BES - collaborazione con i docenti	500,35 (4%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	14 CS 1 ASS.ED.
b) partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento utile a svolgere le mansioni con maggiore professionalità	Formazione	1.125,78 (9%)	quote in proporzione al numero di corsi svolti	Tutti ATA (33) 1 ASS.ED.
c) partecipazione attiva a progetti/attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure	Albo online Amministrazione trasparente Pubblicazione su nuovo sito web	375,26 (3%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	1 AAS 2 CAS 1 ALS (area informatica)
	Aggiornamento/implementazione nuovo sito web d'Istituto e pubblicazione	125,09 (1%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	3 ALS (area informatica)
	Collaborazione con il responsabile alla conservazione documenti PiTre	187,63 (1,5%)	//	1 CAS
	Aggiornamenti registro elettronico - ISI	250,17 (2%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	2 CAS
	Nuovi programmi di contabilità	312,71 (2,5%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	1AAS 1 CAS
d) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro	Supporto tecnico ai docenti per l'utilizzo della strumentazione e delle tecnologie informatiche	437,80 (3,5%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	1 ALS (area edile) 3 ALS (area informatica)
	Supporto all'attività di primo soccorso Preparazione e gestione attrezzature per il primo soccorso	187,63 (1,5%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	2 CS 1 ALS (area scienze)
	Collaborazione alla gestione e realizzazione progetti di ampliamento del Piano dell'Offerta Formativa deliberati dal Collegio dei docenti	875,61 (7%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	Tutti ATA (32)
	Realizzazione progetti (PON-FESR e PON-FSE, PNRR, Comunità di Valle, Cassa Rurale Valsugana e Tesino, Fondazione Caritro...)	375,26 (3%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	2 CAS 1 AAS 3 ALS (area informatica)
	Flessibilità nell'orario di servizio in relazione a particolari esigenze organizzative di lavoro	1.626,13 (13%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	Tutti ATA (33) 1 ASS.ED.
	Tutoraggio del personale nuovo	375,26 (3%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	3 CAS 4 CS
	Gestione libri di testo	625,43 (5%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	4 CS 1 AAS 2 CAS
	Preparazione degli esami di stato; collaborazione con gli uffici amministrativi e con i docenti	875,61 (7%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	Tutti CS (14) 3 CAS 3 ALS (area informatica) 1 ALS (area edile)
	Intensificazione pulizia, igienizzazione e riordino aule e attrezzature, sanificazione e attività volte al risparmio energetico	62,55 (0,5%) 62,55 (0,5%) 1876,30 (15%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	1 ALS (area edile) 1 ALS (area scienze) Tutti CS (14)
	Lavori straordinari imprevisti	1.626,13 (13%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	Tutti ATA (33) 1 ASS.ED.
	Assistenza tecnico-informatica al personale di segreteria	250,17 (2%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	3 ALS (area informatica)
	Intensificazione supporto alla gestione delle infrastrutture informatiche dell'Istituto	375,26 (3%)	quote diversificate in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato	3 ALS (area informatica)

Legenda: **CS:** collaboratore scolastico; **ALS:** assistente di laboratorio scolastico; **CAS:** coadiutore amministrativo scolastico; **AAS:** assistente amministrativo scolastico; **ASS.ED.:** assistente educatore.

- b) Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi.
- c) Il Dirigente provvederà di norma entro 15 gg dalla sottoscrizione della presente contrattazione ad incaricare il personale coinvolto nei vari obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e relativa quota singola o collettiva se equamente ripartite. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno portati a conoscenza delle/dei dipendenti.

Art. 5 EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità degli obiettivi dell'attività svolta.
2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito, le quote saranno assegnate all'eventuale supplente, che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico e lo abbia effettivamente svolto.
3. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione con il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore (art.10 comma 3).
4. E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine al raggiungimento degli obiettivi.
5. L'istituzione scolastica provvede alla determinazione dei compensi entro il **31 agosto 2026**.
6. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia agli Uffici competenti in materia. L'Istituzione scolastica fornirà inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sulla distribuzione dei compensi precisando l'appartenenza di ciascuno alla categoria nel rispetto della privacy, i loro relativi singoli importi indicando separatamente l'eventuale somma spettante per indennità viaggi.

Art. 6 NORME FINALI

Il presente contratto è pubblicato sull'albo online dell'Istituto in amministrazione trasparente, inviato all'APRAN, alle OO.SS. rappresentative e agli uffici competenti.

Letto approvato e condiviso dalle parti

Per la parte pubblica

Il Dirigente scolastico – Giulio Bertoldi

firmato

per le organizzazioni sindacali

➤ F.L.C. – CGIL

firmato

➤ C.I.S.L. Scuola

firmato

➤ F.G.U. S.A.TOS

firmato

➤ UIL SCUOLA

firmato

Le OO.SS. confermeranno la sottoscrizione in risposta all'invio tramite pec del testo concordato.