



ISTITUTO DI ISTRUZIONE “ALCIDE DEGASPERI”
BORGO VALSUGANA (TN)



LICEI: Scientifico - Scientifico Scienze Applicate - Scienze Umane - ISTITUTI TECNICI: Amministrazione, Finanza e Marketing - Relazioni Internazionali - Costruzioni, Ambiente e Territorio - CORSI SERALI: Amministrazione, Finanza e Marketing - Costruzioni, Ambiente e Territorio - Tecnico dei Servizi Socio-Sanitari

Via XXIV Maggio, 7 - 38051 Borgo Valsugana (TN) - Tel 0461 753647 - C.F. 81002070225
www.istalcidedegasperi.edu.it - degasper@pec.provincia.tn.it

Borgo Valsugana, 06 agosto 2026

ID 399448073

DETERMINAZIONE N. 72

OGGETTO: Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente (L.P. n. 5/2006 art. 87 bis, integrata dalla L.P. n. 10/2016) - Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2025/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista la L.P. n. 5/2006 art. 87 bis, integrata dalla L.P. n. 10/2016;
- Vista la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2017/581166 di data 24/10/2017 – Applicazione articolo 87 bis della legge provinciale 5/2006 in relazione alla “valorizzazione del merito dei docenti” e le relative linee guida del Comitato Provinciale di Valutazione alla stessa allegata;
- Vista la nota del Servizio Istruzione prot. 859684 di data 4 novembre 2025 avente ad oggetto “Valorizzazione del merito del personale docente per l’a.s. 2025/2026” – comunicazione avvio procedura;
- Vista la nota del Dirigente scolastico n. 198 del 18 novembre 2025 in cui è stata comunicata la possibilità a tutti i docenti di proporre entro il 19/12/2025 eventuali indicatori e descrittori per integrare e/o modificare quelli proposti dal Dirigente nell’anno scolastico precedente in ciascuna delle tre aree di cui dall’art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del giorno 24 novembre 2025 (punto 7 dell’o.d.g.) in cui il Dirigente ha illustrato i criteri di cui all’art. 87 bis c. 2, L.P. 5/2006 ed i relativi indicatori ed in cui ha illustrato tempistica e metodologie per la partecipazione al percorso di “valorizzazione del merito dei docenti”, così come indicato dalle “linee guida” del CPV e nel quale è stata ricordata ai docenti la data di scadenza del 19 dicembre 2025 per proporre integrazioni e/o modifiche agli indicatori e ai descrittori proposti dal Dirigente in ciascuna delle tre aree di cui dall’art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006, allo scopo di declinare in modo dettagliato e il più possibile aderente alle attività svolte a scuola, i descrittori del documento per la “valorizzazione del merito” per l’anno corrente;
- Viste le proposte di integrazione e/o modifica degli indicatori e descrittori avanzate dai docenti ed inviate al Dirigente via mail entro il giorno 19/12/2025;
- Vista la comunicazione del Dirigente Scolastico al Servizio Istruzione e Cultura di avvio del percorso di “valorizzazione del merito dei docenti 2025/2026” e delle modalità adottate per il coinvolgimento degli Organi Collegiali di data 30/12/2025 prot.n. 12345;
- Vista la nota del Dirigente scolastico n. 287 del 24/1/2026 (prot. n. 793) con cui sono state inviate a tutti i docenti del Collegio e ai componenti del Consiglio dell’Istituzione le griglie definitive contenenti criteri, indicatori e descrittori per “per ciascuna delle tre aree di cui dall’art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006 per la comunicazione dell’avvio del percorso di valorizzazione del merito del personale docente” per l’anno scolastico 2025/2026;
- Vista la nota del Dirigente Scolastico prot. n. 4044 di data 4/05/2026 (circ. 493) con cui tutti i docenti sono stati invitati a partecipare alla “valorizzazione del merito” per l’a.s. 2025/2026 indicando modalità e tempi per la partecipazione e alla quale erano allegate le griglie da compilare ai fini della partecipazione al percorso di “Valorizzazione merito personale docente “2025/2026”;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del giorno 16/04/2026 punto 6 o.d.g. in cui sono state riassunte modalità e tempi di partecipazione al percorso di “valorizzazione del merito” per l’anno 2025/2026;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del giorno 19/05/2026 punto 10 o.d.g. in cui il Dirigente illustra sinteticamente il percorso svolto nel corrente anno per la valorizzazione del merito e legge al Collegio la circolare n. 493 inviata a tutti i docenti il 4/5/2026 avente ad oggetto “valorizzazione del merito dei docenti a.s. 2025/2026 – art.87 bis L.P. 5/2006 — INVITO A PARTECIPARE – scadenza lunedì 29/06/2026” e ricorda a tutti tale scadenza;
- Vista la Delibera della Giunta Provinciale n. 1161 prot. n. 18/2026-d di data 03/08/2026 in cui si comunica il budget di € 30.782,00 (euro trentamilasettecentottantadue/00) per l’I.I. “A. Degasperi” per la “valorizzazione del merito del personale docente” per l’a.s. 2025/2026;
- Visto l’art. 87 bis comma 4 della L.P. 5/2006 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente, sulla base di motivata valutazione, una somma dell’apposito fondo del bilancio provinciale;
- Vista la progettualità di Istituto a. s. 2025/2026 approvata dal Collegio dei Docenti;

Visto	il Progetto di Istituto Triennale elaborato dal Collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente Scolastico;
Visti	gli obiettivi di miglioramento individuati nel Rapporto di Autovalutazione (RAV) inseriti nel Piano di Miglioramento (PdM) di questa Istituzione Scolastica;
Viste	le domande di partecipazione alla "valorizzazione del merito dei docenti" per l'a.s. 2025/2026 presentate;
Vista	la procedura di verifica e valutazione esperita dal Dirigente sulle domande di partecipazione alla "valorizzazione del merito dei docenti" per l'a.s. 2025/2026;
In coerenza	con le seguenti aree di cui all'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006: a) la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; b) il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale; c) le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti;
Considerato	che, in linea con la L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016 art. 87 bis, la "valorizzazione del merito" non si configura come strumento di distinzione tra docenti "adeguati" e "inadeguati", quanto piuttosto come modalità di riconoscimento di qualità di prestazioni che si caratterizzano come "valore aggiunto" per l'istituzione scolastica, partendo dal presupposto che tutti i docenti siano "adeguati" e che il "bonus" vada a premiare ciò che si discosta da una prestazione professionale quotidiana e che rappresenti aspetti migliorativi per l'intera comunità scolastica;
Dato atto	che il sistema di premialità adottato è coerente con il Progetto di Istituto triennale e con la progettualità d'Istituto 2025/2026 e individua criteri, indicatori e descrittori che si riferiscono ad attività effettivamente svolte dai docenti dell'I.I. "A. Degasperi" nell'anno scolastico 2025/2026 e che permette a ciascun docente di riconoscere ogni attività svolta in tale anno in ciascuna delle tre aree (A, B, C) previste dalla legge;
Dato atto	che il "bonus" premiale è stato attribuito ai docenti individuati nel rispetto dei criteri, degli indicatori e dei descrittori individuati e comunicati a tutti i docenti;
Considerato	che i docenti individuati quali destinatari del premio risultano avere svolto attività che hanno conferito all'organizzazione, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità un "valore aggiunto" ravvisabile nelle evidenze per l'accesso al Fondo per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dall'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006;
Vista	la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica e gli altri elementi di valutazione acquisiti dal Dirigente Scolastico che hanno consentito l'accertamento di quanto dichiarato ed autocertificato da ciascun docente che ha partecipato al percorso di valorizzazione;
Considerata	la dotazione organica dell'Istituto profilo docenti a tempo indeterminato e determinato dell'a. s. 2025/2026;
In riferimento	all'anno scolastico 2025/2026;

DETERMINA

- 1) di disporre l'impiego dell'importo di € 30.782,00 (*euro trentamilasettecentottantadue/00*) disposto dalla Giunta Provinciale con delibera n. 1161 del 3/8/2026 per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2025/2026, di cui all'art. 87 bis della L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge;
- 2) di autorizzare la liquidazione a carico del suddetto fondo ai docenti in servizio nella scuola individuati quali destinatari del bonus per la valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2025/2026;
- 3) di comunicare a ciascun docente beneficiario del bonus l'importo tramite specifica nota;
- 4) di provvedere all'erogazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito a ciascun docente individuato quale destinatario del premio;
- 5) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione in base alle disposizioni previste dal comma 6 dell'art. 14 del D.P.G.P. 18.10.1999, n. 13-12/Leg.

Tutto quanto sopra riportato con ogni più ampia riserva di revisione od annullamento in autotutela in assenza di accredito dei fondi o in presenza di rettifica dell'importo assegnato da parte del Servizio Istruzione o per sopraggiunte motivazioni atte a tutelare l'integrità della Pubblica Amministrazione o per nuove o diverse disposizioni e direttive trasmesse dal Servizio Istruzione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Giulio Bertoldi

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)

ASSEGNAZIONE QUOTA DEL FONDO PER LA "VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE" per l'a.s. 2025/2026 ai sensi dell'art. 87 bis della legge Provinciale 7 agosto 2006, n. 5

Comunicazione riservata al/alla docente

XX YY

I.I. "A. Degasperi" – Borgo V.

Con la presente si comunica che tenuto conto,

- dei criteri e delle procedure definiti dall'art. 87 bis della legge Provinciale 7 agosto 2006, n. 5;
- delle "Linee guida" elaborate dal CPV del Sistema Educativo ed approvate con DGP n. 981 del 15 giugno 2018;
- della DGP n. 1161 del 3/8/2026;
- delle griglie contenenti criteri, indicatori e descrittori per la valorizzazione del merito del personale docente 2025/2026 per l'I.I. "A. Degasperi";
- del rispetto delle procedure per l'accesso al fondo per la valorizzazione del merito 2025/2026 illustrate al C.D.,

si assegna alla S.V. una quota del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno 2025/2026, nella misura di:

€

Il premio è attribuito alla S.V. valutando in quali criteri, indicatori e descrittori per il/la docente sono state riscontrate evidenze nelle azioni realizzate/responsabilità assunte nell'a.s. 2025/2026.

Nello specifico, l'operato della S.V., a seguito di valutazione e validazione da parte del Dirigente Scolastico delle azioni messe in campo durante l'anno scolastico 2025/2026 dallo/a stesso/a relativamente alle aree di osservazione (A, B, C) indicate all'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006, ha trovato corrispondenza nelle seguenti aree e nei seguenti descrittori come riportato di seguito:

AREA A	La qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche
a.1	Partecipazione a concorsi, a gare sportive, con la propria classe o con il singolo studente nella propria disciplina
a.2	Realizzazione di spettacoli, manifestazioni, mostre in orario extra scolastico
a.3	Progettazione e realizzazione di percorsi didattici personalizzati per sostenere studenti in difficoltà
a.4	Utilizzo pratiche didattiche diversificate per stimolare i vari stili di apprendimento: cooperative learning, peer education, classe capovolta, classi aperte, attività laboratoriale...
a.5	Utilizzo didattico digitale a supporto delle lezioni, proposta in modo strutturato
a.6	Progettazione e attuazione di unità di apprendimento (UDA) su modello allegato alla presente
a.7	Elaborazione e somministrazione prove di verifica dell'apprendimento comuni per classi parallele. Classi:
a.8	Somministrazione di prove di verifica delle competenze di seconda lingua straniera dei Corsi Serali
a.9	Docente REFERENTE di UNO o PIU' progetti che prevedono un prodotto finale realizzato dagli studenti
a.10	Docente coinvolto in progetti (di cui al punto a.9) ma NON REFERENTE di progetto
a.11	Docente che collabora all'organizzazione e gestione di progetti ASL
a.12	Applicazione di pratiche didattiche inclusive con gli studenti BES e con gli studenti stranieri
a.13	Realizzazione di azioni formative per studenti iscritti contemporaneamente a più percorsi formativi
a.14	Progettazione e realizzazione attività di accoglienza degli studenti delle classi prime
a.15	Realizzazione di laboratori di lingua italiana L2 per studenti stranieri, in orario extra scolastico
a.16	Corsi di recupero/potenziamento/sportelli in orario extra scolastico (indicare il n° di ore svolte)
a.17	Partecipazione a prove di simulazione del colloquio d'esame di maturità (indicare il n° di ore svolte)
a.18	Partecipazione a colloqui di restituzione delle esperienze di ASL (indicare il n° di ore svolte)
a.19	Variazione orario di servizio per esigenze didattiche (es. svolgimento moduli CLIL; lezioni con studenti SERALE, EDA...)
a.20	Docente che produce materiale per presentazione Offerta Formativa all'utenza
a.21	Attività di coordinamento per l'orientamento d'Istituto continuo e permanente
a.22	Attività di tutoraggio per l'orientamento continuo e permanente
a.23	Insegnamento in modalità CLIL nella propria disciplina
a.24	Attuazione di percorsi CLIL nella propria classe in collaborazione con il docente CLIL
a.25	Produzione di materiali didattici per il CLIL condivisi con altri docenti e pubblicati sul sito web di Istituto
a.26	Svolgimento di attività di potenziamento lingue straniere in orario extra scolastico (diverse da certificazioni e CLIL)
a.27	Preparazione degli studenti alle Certificazioni Linguistiche e certificazioni ICDL, in orario extra scolastico

AREA B	Il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale
b.1	Assunzione di responsabilità quale collaboratore del Dirigente scolastico / sostituto del Dirigente
b.2	Assunzione di responsabilità nell'incarico di coordinatore di indirizzo di studi, dei corsi Serali, dell'EdA
b.3	Assunzione di responsabilità nell'incarico di coordinatore di dipartimento disciplinare
b.4	Assunzione di responsabilità quale coordinatore di classe
b.5	Assunzione di responsabilità quale referente per l'alternanza scuola lavoro (ASL)
b.6	Assunzione di responsabilità quale componente commissione riconoscimento crediti (Serale-EDA)
b.7	Assunzione di responsabilità quale "funzione strumentale al PI"
b.8	Assunzione di responsabilità quale "funzione di sistema" deliberata dal C.D.
b.9	Assunzione di responsabilità quale referente di Istituto/Serale/EDA per l'educazione Civica e Cittadinanza (ECC)
b.10	Assunzione di responsabilità quale referente di classe per l'educazione Civica e Cittadinanza
b.11	Assunzione di responsabilità quale tutor docente neoassunto/tutor sportivo/tutor percorsi abilitanti/tutor stagisti
b.12	Docente tutor BES che compila PDP, PEI, PEP, schede di prima segnalazione
b.13	Docente che partecipa ad incontri c/o APSS, con psicologo, con esperti
b.14	Docente che partecipa ad incontri di continuità SSPG-SSSG; EDA-Serale (non funzione strumentale)
b.15	Docente che compila documenti per gli studenti che frequenteranno il 4° anno all'estero

b.16	Docente che organizza incontri di orientamento in uscita (non funzione strumentale)
b.17	Assunzione di responsabilità quale referente ICDL - referente sito web - referente di Istituto per la stampa
b.18	Assunzione di responsabilità nella gestione della GSuite di Istituto
b.19	Assunzione di responsabilità nell'accoglienza e supporto ai nuovi docenti
b.20	Assunzione di responsabilità nella collaborazione con gli uffici di segreteria
b.21	Assunzione di responsabilità e flessibilità oraria nel supporto a docenti, studenti, genitori per l'utilizzo registro Mastercom
b.22	Assunzione di responsabilità per l'organizzazione PROVE INVALSI/OCSE-PISA, competenze linguistiche PAT-IPRASE
b.23	Assunzione di responsabilità per somministrazione PROVE INVALSI /prove valutazione competenze linguistiche PAT/IPRASE
b.24	Assunzione di responsabilità per l'organizzazione e/o lo svolgimento di corsi sulla sicurezza per gli studenti
b.25	Assunzione di responsabilità relative alla sicurezza (ASPP, preposto, incaricato...)
b.26	Assunzione di responsabilità nella collaborazione per stesura RAV-PdM, PNRR-PON-FESR-CARITRO-ERASMUS
b.27	Assunzione di responsabilità nella stesura e gestione annuale dell'orario scolastico
b.28	Collaborazione con DS/VIP/segreteria per stesura di documenti e moduli funzionali all'organizzazione scolastica
b.29	Docente che organizza attività di formazione/aggiornamento del personale della scuola
b.30	Docenza in qualità di formatore/relatore in corsi di aggiornamento/conferenze didattiche per la/e scuola/e

AREA C	Le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti
c.1	Partecipazione quale corsista a UN corso di aggiornamento del "Piano di formazione di Istituto" per l'a.s. 2025/2026
c.2	Partecipazione quale corsista a PIU' corsi di aggiornamento del "Piano di formazione di Istituto" per l'a.s. 2025/2026
c.3	Formazione e aggiornamento da 11 a 25 ore (anche in FAD, pertinente alla disciplina e/o alla professionalità docente) indicare nell'allegato il N°
TOTALE di ore svolte, comprese le n. 10 ore obbligatorie del CCPL (sono escluse le ore di aggiornamento per i docenti neoassunti; sono comprese le ore dei precedenti punti c.1 e c.2)	
c.4	Formazione e aggiornamento da 26 a 40 ore (anche in FAD, pertinente alla disciplina e/o alla professionalità docente) indicare nell'allegato il N°
TOTALE di ore svolte, comprese le n. 10 ore obbligatorie per CCPL (sono escluse le ore di aggiornamento per i docenti neoassunti; sono comprese le ore dei precedenti punti c.1 e c.2)	
c.5	Formazione e aggiornamento oltre le 40 ore (anche in FAD, pertinente alla disciplina e/o alla professionalità docente) indicare nell'allegato il N°
TOTALE di ore svolte, comprese le n. 10 ore obbligatorie per CCPL (sono escluse le ore di aggiornamento per i docenti neoassunti; sono comprese le ore dei precedenti punti c.1 e c.2)	
c.6	Numero crediti formativi acquisiti (nell'anno 2025-2026). Specificare il NUMERO di crediti: _____
c.7	Partecipazione (nell'anno 2025-2026) a master o dottorati di ricerca coerenti con la professionalità docente
c.8	Pubblicazioni inerenti alla didattica (pubblicate nell'anno 2025-2026)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Giulio Bertoldi
